



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.minedu.sk

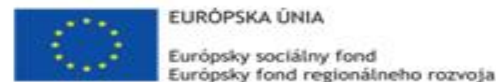
www.esf.gov.sk

www.dualnysystem.sk

Benefity žiaka v systéme duálneho vzdelávania

Ing. Ladislav Kováč

Štátny inštitút odborného vzdelávania



Benefity žiaka v SDV

- **príprava na povolanie v reálnych výrobných podmienkach u zamestnávateľa,**
- **prístup k najnovším technológiám, zariadeniam a materiálom**
- **možnosť vzdelávať sa a súčasne mať vlastný zárobok už na strednej škole,**
- **istota práce po absolvovaní strednej školy – zmluva o budúcej pracovnej zmluve podľa zákonníka práce,**
- **člen tímu zamestnancov už ako žiak strednej školy,**
- **zlepšenie finančného statusu rodiny prostredníctvom motivačného štipendia a podnikové štipendia, odmeny za produktívnu prácu a iného hmotného zabezpečenia zo strany zamestnávateľa.**

Benefity žiaka v SDV

- **stravovanie v čase praktického vyučovania, ubytovanie v školskom internáte a cestovné s podporou zamestnávateľa,**
- **prístup k firemným benefitom pre zamestnancov už počas strednej školy,**
- **získavanie pracovných návykov priamo počas štúdia,**
- **skrátene adaptáčnej fázy pri nástupe do pracovného pomeru a rýchlejšie dosiahnutie pracovného výkonu s lepším mzdovým ohodnotením,**
- **vyššia konkurenčná výhoda pre uplatnenie sa na trhu práce.**

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave poskytuje zamestnávateľ vo forme:

- ✓ **hmotného zabezpečenia žiaka**
- ✓ **finančného zabezpečenia žiaka**

Benefity žiaka v SDV

Hmotné zabezpečenie žiaka ako **povinné plnenie zamestnávateľa:**

- ✓ poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- ✓ zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka,
- ✓ úhrada nákladov na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej zákonníkom práce.

Benefity žiaka v SDV

Hmotné zabezpečenie žiaka - **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa:**

- ✓ úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- ✓ poskytnutie cestovných náhrad za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Benefity žiaka v SDV

Osobné ochranné pracovné prostriedky - **povinné plnenie** **zamestnávateľa**

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **poskytuje žiakovi** osobné ochranné pracovné prostriedky v rovnakom rozsahu ako poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.

Zamestnávateľ môže poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov žiakom upraviť rovnakým spôsobom, ako je upravené poskytovanie týchto prostriedkov pre jeho zamestnancov v internom predpise.

Benefity žiaka v SDV

Príspevok na ubytovanie - **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa**

Max. vo výške úhrady žiaka za ubytovanie zodpovedajúcej 45 % zo sumy životného minima pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2017 je to 91,06 €), t. j. **max. vo výške 40,98 €/mesiac** za ubytovanie v školskom internáte, max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,

Príspevok zamestnávateľa na ubytovanie **max. 409,80 €/rok**,

Skutočná výška príspevku zamestnávateľa na ubytovanie závisí od výšky príspevku žiaka na ubytovanie v školskom internáte, ktorý určuje väčšinou VÚC formou VZN a riaditeľ školy, ktorej je školský internát súčasťou, alebo riaditeľ školského internátu.

Benefity žiaka v SDV

Príspevok na stravu – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania **poskytuje žiakovi** stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa interných predpisov zamestnávateľa upravujúcich stravovanie zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytuje žiakovi jedno teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu vyučovacieho dňa praktického vyučovania.

Plnenie počas praktického vyučovania – PV na pracovisku praktického vyučovania, PV v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa.

- ✓ Vo forme stravovacej poukážky min. vo výške 3,38 € a max. v hodnote 4,50 €.
- ✓ Vo forme „podnikového stravovania“ u zamestnávateľa s úhradou zamestnanca určenou interným predpisom zamestnávateľa. V praxi aj stravovania zdarma.

Benefity žiaka v SDV

Cestovné náhrady – dobrovoľné plnenie zamestnávateľa

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže poskytnúť** žiakovi cestovné náhrady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Cestovné náhrady poskytuje zamestnávateľ podľa § 4 ods. 1 písm. b) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách na základe preukázaných cestovných výdavkov a podľa interných predpisov zamestnávateľa.

Príspevok poskytuje zamestnávateľ najviac 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania.

Benefity žiaka v SDV

Finančné zabezpečenie žiaka

Súčasťou finančnej motivácie žiaka pre jeho účasť na odbornom vzdelávaní a príprave u zamestnávateľa je aj finančné zabezpečenie žiaka.

Zamestnávateľ poskytuje finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

Finančné zabezpečenie žiaka je súčasne významným nástrojom pre prípravu žiaka na výkon povolania u zamestnávateľa z pohľadu vnímania firemnej kultúry, systémov personálneho riadenia, systémov odmeňovania a pod..

Benefity žiaka v SDV

Finančné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka, **ktoré poskytuje zamestnávateľ**, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, je poskytované ako:

- ✓ podnikové štipendium – **podľa rozhodnutia zamestnávateľa**
- ✓ odmena za produktívnu prácu – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Benefity žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže zo svojich prostriedkov žiakovi poskytovať podnikové štipendium**. Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepĺnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2017 je to 91,06 €), t. j. **do výšky 364,24 €/mesiac**.

Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.

Benefity žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Ak určil zamestnávateľ pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia, nárok na podnikové štipendium vzniká žiakovi po splnení kritérií určených zamestnávateľom.

Pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia majú zohľadňovať spoločenskú významnosť odborného vzdelávania a prípravy na povolanie danú potrebami trhu práce pre daný odbor štúdia, študijné výsledky žiaka, dochádzku žiaka, aktivitu žiaka na praktickom vyučovaní, záujem žiaka o prípravu na povolanie a výsledky činnosti žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.

Benefity žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Kritériom pre poskytovanie podnikového štipendia môže byť:

- hodnota prípustnej neospravedlnenej absencie,
- priemerný prospech na vysvedčení,
- klasifikácia žiaka známku nedostatočný,
- opakovanie ročníka,
- opravná skúška a pod.

Zamestnávateľ môže takto v pravidlách finančného zabezpečenia žiaka určiť, kedy sa žiakovi zníži podnikové štipendium alebo kedy žiakovi zaniká nárok na podnikové štipendium.

Benefity žiaka v SDV

Odmena za produktívnu prácu

Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu.

Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy; pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

**Benefity
žiaka
v SDV**

**Odmena za produktívnu prácu v roku 2018 je poskytovaná vo výške:
min. 1,380 €/hod. a max. 2,759 €/hod.**

Benefity žiaka v SDV

Odmena za produktívnu prácu

sa poskytuje v čase vyučovania, vypláca ju zamestnávateľ v termíne určenom na deň výplaty pre zamestnancov a môže sa vyplatiť max. 10 krát za kalendárny rok, t. j. iba za mesiace školského vyučovania.

Zamestnávateľ môže interným predpisom určiť pravidlá priznania odmeny za produktívnu prácu v rozsahu 50 % až 100 % hodinovej minimálnej mzdy, ktoré môžu zohľadňovať okrem kritérií určených zamestnávateľom aj kvalitu práce a správanie žiaka.

Benefity žiaka v SDV

Modelový výpočet odmeny za produktívnu prácu pri využití min. a max. výšky odmeny za produktívnu prácu:

Ročník	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok	Ø Mesiac		Školský rok	
			Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h	Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h	Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h	Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h
1.	Ø 45 h	453,75 h	62,10 €	124,16 €	626,18 €	1 251,90 €
2.	Ø 54 h	536,25 h	74,52 €	148,99 €	740,03 €	1 479,51 €
3.	Ø 54 h	536,25 h	74,52 €	148,99 €	740,03 €	1 479,51 €
4.	Ø 49 h	487,50 h	67,62 €	135,19 €	672,75 €	1 345,01 €
Celkom za štúdium			2 013,75 h		2 778,99 €	5 555,93 €

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka a daňové povinnosti?

Benefity žiaka a odvodové povinnosti?

Benefity žiaka v SDV

Daňové povinnosti z odmeny za produktívnu prácu žiaka:

Odmena za produktívnu prácu pre žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa sa považuje za príjem žiaka zo závislej činnosti.

Odmena za produktívnu prácu žiaka je predmetom dane z príjmov.

Základom dane z príjmov žiaka, ktorý poberal v priebehu kalendárneho roka iba odmenu za produktívnu prácu žiaka a ostatné hmotné a finančné zabezpečenie žiaka do limitov určených zákonom o odbornom vzdelávaní, **je súčet odmien za produktívnu prácu**, ktoré mu vyplatil zamestnávateľ v priebehu kalendárneho roka, znížený o nezdaniiteľnú časť základu dane.

Nezdaniiteľná časť základu dane: 319,17 €/mesiac, 3 830,02 €/rok.

Benefity žiaka v SDV

Odvodové povinnosti z podnikového štipendia a z odmeny za produktívnu prácu:

Podnikové štipendium a odmena žiaka za produktívnu prácu žiaka **nepodlieha odvodom na sociálne poistenie a ani na zdravotné poistenie** nakoľko sa žiak nepovažuje pre sociálne poistenie za zamestnanca.

Benefity žiaka v SDV

Daňové povinnosti z podnikového štipendia

Finančné zabezpečenie žiaka poskytované **vo forme podnikového štipendia** v súlade s § 27 zákona o OVP je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za **príjem oslobodený od dane** v zmysle § 9 ods. 2 písm. j) zákona o dani z príjmov.

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka a nárok na štátne sociálne dávky?

Benefity žiaka a nárok na pomoc v hmotnej núdzi?

Benefity žiaka v SDV

Posudzovanie nároku na štátne sociálne dávky:

Hmotné zabezpečenia žiaka a finančné zabezpečenie žiaka strednej školy poskytované podľa zákona o OVP sa neskúma a **nemá žiaden vplyv na nárok a na výplatu prídavku na dieťa.**

Benefity žiaka v SDV

Posudzovanie nároku na pomoc v hmotnej núdzi:

Podľa § 4 ods. 3 písm. n) zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi sa za príjem pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi nepovažuje odmena za produktívnu prácu žiakovi a hmotné zabezpečenie žiaka poskytnuté podľa zákona o OVP.

Za príjem pri posudzovaní tohto nároku na pomoc v hmotnej núdzi sa teda považuje podnikové štipendium.

Benefity žiaka v SDV

Motivačné štipendium (poskytuje štát prostredníctvom školy)

Žiakovi, ktorý sa pripravuje na povolanie, skupinu povolání alebo odborných činností v študijnom odbore alebo v učebnom odbore zaradenom **do zoznamu študijných učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce**, sa poskytuje motivačné štipendium z prostriedkov štátneho rozpočtu.

Motivačné štipendium sa žiakovi poskytuje mesačne v období školského vyučovania vo výške:

- a) 65 % sumy životného minima, podľa osobitného predpisu (*k 1.7.2016 je to 90,42 €*), pri priemernom prospechu žiaka do 1,8 vrátane - **58,77 €**,
- b) 45 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 1,8 do 2,4 vrátane - **40,69 €** alebo
- c) 25 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 2,4 do 3,0 vrátane - **22,61 €**.

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka sa odporúča poskytovať v primeranej výške, ktorá umožňuje všestranný rozvoj osobnosti žiaka a ktorá podporuje jeho finančnú gramotnosť.



**Benefity
žiaka
v SDV**

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Ing. Ladislav Kováč
metodik pre SDV

ladislav.kovac@siov.sk