

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi  
pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia  
a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu  
na Slovensku.



## Ekonomické opatrenia pre podnikateľov

### Q&A

V priebehu uplynulých dní bolo prijatých viacero nových legislatívnych a nelegislatívnych materiálov za účelom zmiernenia ekonomických dopadov COVID-19. V tejto súvislosti sme pripravili aktualizovaný materiál k najčastejším otázkam a novým prijatým opatreniam. **Pre lepšiu prehľadnosť sú aktualizované otázky a informácie farebne odlišené od pôvodného materiálu.**

### OPATRENIE Č. 1

ŠTÁT PREPLATÍ 80% PLATU ZAMESTNANCA FIRMÁM, KTORÝCH PREVÁDZKY SÚ POVINNE UZAVRETÉ

#### 1. Kto sú oprávnenými žiadateľmi pre tento príspevok?

Oprávnenými žiadateľmi sú zamestnávateľia a SZČO, ktoré sú zamestnávateľmi a povinne z nariadenia ÚVZ SR zatvorili prevádzky. Zoznam spoločností, ktoré boli povinne uzavreté je zverejnený na stránkach Úradu verejného zdravotníctva SR.

**Iní zamestnávateľia nie sú oprávnenými žiadateľmi a v prípade splnenia kritérií pri poklese tržieb ustanovených pre Opatrenie č. 3 sa môžu uchádzať o tento typ príspevku.**

#### 2. Na ktorých zamestnancov si môže žiadateľ o tento príspevok požiadať?

Príspevok je určený zamestnancom, ktorým zamestnávateľ nemohol pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 ZP.

#### 3. Aký je postup v prípade, ak určitá časť prevádzky je zatvorená povinne a určitá časť prevádzky ostala otvorená (napr. predaj/servis). Na ktorých zamestnancov môže žiadať príspevok?

Príspevok sa poskytuje výlučne na tých zamestnancov/časť zamestnancov, ktorým zamestnávateľ nemohol pridelovať prácu z dôvodu povinného uzavretia prevádzky.

**Pre časť zamestnancov, ktorým nevznikla prekážka z dôvodu povinného uzavretia prevádzky, môže zamestnávateľ požiadať pri splnení podmienok o príspevok podľa Opatrenia č. 3.**

Odporúčame rozsah dotknutých zamestnancov vždy skonzultovať s miestne príslušným ÚP.

#### 4. Aký je najvyšší možný príspevok, ktorý môže získať jeden zamestnávateľ?

V rámci Opatrenia č. 1 bola zrušená podmienka maximálneho finančného limitu pre jedného zamestnávateľa.

#### 5. Ako a kedy môžeme o tento typ príspevku žiadať?

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vydalo na svojich stránkach usmernenie k žiadostiam. Tieto je možné počnúc dňom 6. 4. 2020 od 12:00 podávať elektronicky prostredníctvom webovej stránky [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk) a príslušného úradu práce.

Miestne príslušný úrad práce je úrad podľa miesta prevádzky. V prípade viacerých prevádzok sa za miestne príslušný úrad považuje ÚP v mieste sídla spoločnosti.

#### 6. Podpora udržania zamestnancov a ich miest sa týka a zahŕňa aj zamestnancov Agentúr dočasného zamestnávania alebo ADZ si budú žiadať za seba?

Áno, opatrenia sa dotýkajú aj ADZ. ADZ v tomto prípade podáva žiadosť samostatne za dočasne pridelených zamestnancov. Ak bola prevádzka užívateľského zamestnávateľa, na ktorej boli dočasne pridelení zamestnanci, povinne uzavretá z nariadenia ÚVZ SR, ADZ žiada o príspevok na týchto zamestnancov podľa opatrenia č. 1, v prípade preukázania poklesu tržieb, uchádza sa o príspevok podľa opatrenia č. 3.

## OPATRENIE Č. 2

### PRÍSPEVKY PRE SZČO

#### 1. Aké všetky subjekty sú oprávnenými žiadateľmi príspevkov v prípade tohto opatrenia?

Oprávnenými žiadateľmi sú SZČO, ktoré v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie prerušili, alebo obmedzili vykonávanie, alebo prevádzkovanie živnosti na základe Nariadenia ÚVZ alebo SZČO, ktorým poklesli tržby.

#### 2. Akým spôsobom sa určuje % poklesu tržieb?

- A) **Rovnomerné príjmy:** posudzuje sa aktuálne obdobie tohto roka s rovnakým obdobím minulého roka (2019) napr. marec 2020 s marcom 2019
- Podvojný účtovníctvo - porovnanie súm výnosov (to, čo fakturovali)
  - Jednoduché účtovníctvo - údaje o skutočných príjmoch prijatých na účet alebo cez e-kasu
- B) **Nerovnomerné (kolísavé) príjmy:**
- posudzuje sa výška tržby za aktuálny mesiac a mesačný priemer za rok 2019 – je možné u podnikateľov, ktorí podnikali počas celého roka 2019
  - PO a SZČO, ktoré nepodnikali v rovnakom období minulého roka a majú rovnomerné príjmy sa posudzujú tržby alebo príjmy v aktuálnom mesiaci s tržbami za mesiac február 2020

### 3. Aká je podmienka nároku na vyplatenie príspevku?

Príspevok je určený tým SZČO, ktoré boli do 31.3. nemocensky a dôchodkovo poistené a poistenie naďalej trvá, ale aj SZČO, ktoré čerpajú tzv. odvodové prázdniny. SZČO, ktoré prerušili alebo pozastavili živnosť, ale aj tie SZČO, ktoré mali súbežne uzatvorený pracovný pomer nie sú oprávnenými žiadateľmi pre tento typ príspevku.

### 4. Aký je najvyšší možný príspevok, ktorý môže získať SZČO?

Výška príspevku pre jedného žiadateľa je určená mierou poklesu tržieb podľa nižšie uvedenej tabuľky:

Pokles tržieb	Marec 2020	Pokles tržieb	Apríl 2020
Menej ako 10%	0 eur	Menej ako 20%	0 eur
10% - 19,99 %	90 eur	20% - 39,99 %	180 eur
20 % - 29,99 %	150 eur	40 % - 59,99 %	300 eur
30 % - 39,99 %	210 eur	60 % - 79,99 %	420 eur
40 % a viac	270 eur	80 % a viac	540 eur

Celková výška pomoci pre SZČO nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 800 000 eur.

Celková výška pomoci pre odvetvie rybolovu a akvakultúry nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 120 000 eur.

Celková výška pomoci pre odvetvie poľnohospodárskej prvovýroby nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 100 000 eur.

### 5. Ako a kedy môžeme o tento typ príspevku žiadať?

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vydalo na svojich stránkach usmernenie k žiadostiam. Tieto je možné počnúc dňom 8. 4. 2020 podávať elektronicky prostredníctvom webovej stránky [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk) a príslušného úradu práce.

Miestne príslušný úrad práce je úrad podľa miesta prevádzky. V prípade viacerých prevádzok sa za miestne príslušný úrad považuje ÚP v mieste sídla spoločnosti.

## OPATRENIE Č. 3

### PODPORA ZAMESTNÁVATEĽOV ZASIAHNUTÝCH MIMORIADNOU SITUÁCIOU

#### 1. Aké subjekty sú oprávnenými žiadateľmi príspevkov v prípade tohto opatrenia?

Oprávnenými žiadateľmi sú všetci zamestnávateľia (vrátane SZČO, ktoré sú zamestnávateľmi), ktorí v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie udržia pracovné miesta aj v prípade prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti.

## 2. Na aký okruh zamestnancov môžem o príspevok žiadať?

Predmetom príspevku môžu byť iba zamestnanci v pracovnom pomere s dňom nástupu do práce najneskôr 1. 3. 2020. Predmetom príspevku nie je táto skupina zamestnancov:

- s dátumom nástupu po 1. 3. 2020,
- zamestnanci, s ktorými je uzavretá dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- konatelia a spoločníci, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu,
- spolupracujúce osoby, ktoré nemusia mať uzavreté pracovné zmluvy (rodičia, deti, manžel),
- osoby pracujúce na základe zmlúv podľa Občianskeho zákonníka alebo formou dobrovoľníctva.

## 3. Aká je forma poskytovania príspevku?

Opatrenie 3 ponúka zamestnávateľom 2 možnosti príspevku:

3A – príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca za prekážky na strane zamestnávateľa (§142 ZP) vo výške 80% jeho priemerného zárobku, najviac 880 eur,

3B – paušálny príspevok na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb.

Zamestnávateľ si vyberie len jednu z možností na celé obdobie poskytovania príspevku. V tejto súvislosti odporúčame zamestnávateľom si vopred prepočítať akú výšku príspevkov by dosiahli pri jednotlivých možnostiach za aktuálne obdobie, prípadne predbežne prepočítali aj nasledujúce obdobia, aby zvolili pre seba najvýhodnejší model.

## 4. Vzťahujú sa príspevky aj na obdobie mesiaca marec?

Áno, platnosť projektu je od 13. marca 2020 do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude mimoriadna situácia zrušená.

## 5. Ako a kedy môžeme o tento typ príspevku žiadať?

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vydalo na svojich stránkach usmernenie k žiadostiam. Tieto je možné počnúc dňom 17. 4. 2020 od 12:00 podávať elektronicky prostredníctvom webovej stránky [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk) a príslušného úradu práce.

Miestne príslušný úrad práce je úrad podľa miesta prevádzky. V prípade viacerých prevádzok sa za miestne príslušný úrad považuje ÚP v mieste sídla spoločnosti.

## 3A – PRÍSPEVOK NA ÚHRADU NÁHRADY MZDY

### 1. Pre aký typ výdavkov zamestnávateľa je príspevok určený?

Príspevok je určený na úhradu vyplatených mzdových náhrad z dôvodu prekážok na strane zamestnávateľa (v súlade s §142 ZP). Súčasne však platí podmienka, že výška príspevku neprekročí hodnotu viac ako 880 eur.

**2. Ak bol zamestnanec na prekážkach na strane zamestnávateľa iba určitú časť mesiaca (napr. 5 pracovných dní), kráti sa alikvotne aj výška maximálneho limitu 880 eur?**

MPSVR prostredníctvom [www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk) poskytuje elektronickú podobu žiadostí a formulár v .xls formáte, ktorý automaticky prepočítava výšku príspevku podľa pravidiel opatrenia.

V súčasnosti sme požiadali MPSVR o oficiálny výklad k maximálnym sumám príspevkov. Informácia vám bude zaslaná po jej obdržaní.

**3. V návrhu opatrenia je uvedené, že príspevok nebude poskytnutý na zamestnancov, ktorí poberajú dávky (OČR, DPN), alebo čerpajú dovolenku. Čo to znamená?**

Na zamestnancov, ktorí poberali DPN, OČR, alebo čerpali dovolenku, môžete žiadať o príspevok 3A. Preukazujete však len vyplatenú náhradu mzdy (§142 Zákonníka práce) a do nej sa nesmie/nezahŕňa čas strávený napr. na OČR, DPN, alebo na dovolenke.

**4. Pokrýva príspevok aj povinné odvody zamestnanca? Ako je to v prípade odvodov zamestnávateľa?**

Výška príspevku je definovaná ako 80% z priemernej mzdy, najviac vo výške 880 eur. Zamestnávateľ v žiadosti o príspevok uvádza hrubú náhradu mzdy, ktorá zahŕňa aj odvody zamestnanca. Odvody zamestnávateľa nie sú predmetom príspevku a zamestnávateľ ich naďalej hradí v plnej výške.

Ak je však výška náhrady mzdy poskytnutá zamestnancovi vyššia ako maximálny limit príspevku 880 eur, zamestnávateľ uhrádza aj tú časť nákladov a odvodov, ktoré tento limit prevyšujú.

V prípade povinných odvodov je možné požiadať o odklad splátok sociálneho a zdravotného poistenia, o ktoré je možné požiadať v súlade s pokynmi a žiadosťami uverejnenými Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami.

**5. Naša spoločnosť vypláca 60% náhradu mzdy v zmysle kolektívnej zmluvy. Musíme ju zvýšiť na 80%, aby sme mohli žiadať o príspevok?**

Nie, výšku náhrady mzdy, ktorú máte ustanovenú v kolektívnej zmluve nemusíte meniť. V čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu sa uplatňuje §250b ZP. V tomto ustanovení je odchyľne od bežného stavu ustanovená výška prekážky na strane zamestnávateľa na 80%. Súčasne však týmto ustanovením nie je dotknutý §142 ods. 4 ZP a podmienky dohodnuté dohodou so zástupcami zamestnávateľov teda zostávajú naďalej v platnosti.

**6. Ak naša spoločnosť hradí zamestnancom v zmysle kolektívnej zmluvy 65% platí rovnako aj pre nás limit 880 eur, alebo sa tento limit v našom prípade skrúti?**

V súčasnosti sme požiadali MPSVR o oficiálny výklad k maximálnym sumám príspevkov. Informácia vám bude zaslaná po jej obdržaní.

**7. V návrhu znenia opatrenia predloženého vláde je pri náhrade mzdy uvedený § 142 ods. 4 Zákonníka práce, teda špecificky odsek 4 a nie celý § 142. Máme tomu rozumieť, že o príspevok môže žiadať len zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov?**

V metodickom materiáli a Oznamení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku je podmienka upravená a za oprávnený výdavok sa považuje príspevok na úhradu náhrady mzdy podľa § 142 všeobecne. Napriek tomu sme požiadali MPSVR o oficiálny výklad. Informácia vám bude zaslaná po jej obdržaní.

**8. Aká je podmienka pri vyplácaní príspevku pri ukončení pracovného pomeru z organizačných dôvodov?**

Zamestnávateľ v žiadosti o poskytnutie príspevku vyhlasuje, že dva kalendárne mesiace nasledujúceho po mesiaci, v ktorom čerpal príspevok, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/cami podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP. Aktuálne preverujeme bližší výklad tejto podmienky.

## **3B – PAUŠÁLNY PRÍSPEVOK PRI POKLESE OBJEMU TRŽIEB**

**1. Pre aký typ výdavkov zamestnávateľa je príspevok určený?**

Príspevok je určený na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ neprideľoval prácu, ale aj na zamestnanca, ktorému prácu prideloval. Predmetom príspevku nie sú však zamestnanci, ktorí prevažnú časť mesiaca (viac ako 50% pracovného fondu) boli na DPN, OČR, alebo čerpali dovolenku.

**2. Akým spôsobom je určený pokles tržieb?**

Pokles tržieb sa určuje spôsobom ustanoveným v Opatrení 2 ([www.pomahameludom.sk](http://www.pomahameludom.sk)).

**3. Ako sa posudzuje pokles tržieb v prípade, ak je len určitá časť prevádzky zatvorená povinne a avšak určitá časť prevádzky ostala otvorená (napr. predaj/servis).**

Z účtovného hľadiska je možné rozdeliť tržby/príjmy podľa jednotlivých typov výkonov a činností a teda určiť pokles príjmov za tú časť prevádzky, ktorá nebola povinne uzavretá. Odporúčame už pri podávaní žiadosti vykonať takéto prerozdelenie tržieb za posudzované obdobia vrátane zdôvodnenia, pretože bude predmetom následných kontrol. Spôsob výkonu kontrol ešte nie je v súčasnosti známy.

**4. Vzťahuje sa príspevok aj na zamestnancov na dovolenke?**

Predmetom príspevku sú všetci zamestnanci. Výnimku však skutočne tvoria zamestnanci, ktorí boli prevažnú časť mesiaca (viac ako 50% pracovného fondu) na DPN, OČR, alebo čerpali dovolenku. Ak teda dovolenka zamestnanca tvorila menej ako 50% sú do žiadosti o príspevok zahrnutí.

## 5. Čo ak sa ekonomika naštartuje a firma dosiahne rovnaké tržby? Bude musieť vrátiť podporu?

Žiadosti o príspevky a poskytnutie príspevkov prebiehajú až po uplynutí kalendárneho mesiaca (teda spätne). Preukazovanie poklesu príjmu v žiadosti prebieha formou čestného vyhlásenia. Je zjavné, že zamestnávateľ v dobe podávania žiadosti o príspevok dokáže určiť mieru svojho poklesu tržieb. Odporúčame teda všetkým zamestnávateľom podávať žiadosti až v období, kedy majú uzavreté všetky mzdové a finančné ukazovatele spoločnosti.

Upozorňujeme, že ÚP po ukončení krízového obdobia spätne posúdi oprávnenosť všetkých prijatých žiadostí a v prípade vyplatenia neoprávneného nároku bude zamestnávateľ povinný tieto platby vrátiť späť.

## OPATRENIE Č. 4

### PODPORA VYBRANÝCH SKUPÍN FYZICKÝCH OSÔB BEZ ŽIADNEHO INÉHO PRÍJMU

Metodika pre toto opatrenie ešte nie je dostupná.

## OPATRENIE Č. 5

### POSKYTNUTIE BANKOVÝCH ZÁRUK VO VÝŠKE 500 MIL. EUR MESAČNE

#### 1. Akým spôsobom je realizované toto opatrenie?

Toto opatrenie je upravené v § 25 zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. V zmysle tohto ustanovenia, Ministerstvo financií môže poskytnúť finančnú pomoc na podporu udržania prevádzky v malých podnikoch, alebo stredných podnikoch (ďalej len „malý zamestnávateľ“) za účelom zmiernenia negatívnych následkov pandémie.

Finančná pomoc sa poskytuje prostredníctvom Exportno-importnej banky SR a Slovenskej záručnej a rozvojovej banky, a. s. (ďalej len „banka“).

Finančnú pomoc možno poskytnúť vo forme:

- a) záruky za úver poskytnutý bankou,
- b) úhrady úroku z úveru poskytnutého bankou (ďalej len „bonifikácia úroku“).

**Prijímateľmi tejto finančnej pomoci budú môcť byť malé a stredné podniky**, t. j. podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. eur a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. eur, **s výnimkou tých malých a stredných podnikov, ktoré majú v predmete činnosti sprostredkovanie zamestnania za úhradu, alebo vykonávanie činnosti dočasného zamestnávania.**

Z poskytnutia finančnej pomoci sú taktiež **vylúčené podniky, ak:**

- majú záväzky voči Sociálnej poisťovni viac ako 180 dní po splatnosti
- majú záväzky voči Zdravotnej poisťovni viac ako 180 dní po splatnosti
- bolo voči podniku začaté konkurzné konanie alebo reštrukturalizácia.

Finančná pomoc sa bude poskytovať na základe zmluvy uzatvorenej medzi Ministerstvom financií a bankou za podmienok ustanovených týmto zákonom, podmienok určených v tejto zmluve a za podmienok ustanovených Nariadením (EÚ) č. 1407/2013.

Kontrolu dodržiavania podmienok finančnej pomoci bude vykonávať Ministerstvo financií.

## **OPATRENIE Č. 6**

**PRE ZAMESTNANCOV V KARANTÉNE A RODIČOV NA OČR, BUDE HRADENÝCH PO CELÚ DOBU 55% Z ICH HRUBEJ MZDY**

### **1. Aký je rozdiel medzi (klasickou) DPN a pandemickou (karanténna) DPN?**

Pri (klasickvej) DPN zamestnávateľ hradí počas prvých 3 dní 25% z denného vymeriavacieho základu a od 4. do 10. dňa 55% z denného vymeriavacieho základu. Od 11. dňa DPN vzniká zamestnancovi nárok na nemocenské vyplácané Sociálnou poisťovňou.

Pri tzv. pandemickej (karanténnej) DPN vzniká zamestnancovi nárok na nemocenské už od 1. dňa DPN a vypláca ho Sociálna poisťovňa vo výške 55% z denného vymeriavacieho základu.

Nárok na pandemické nemocenské vzniká najskôr odo dňa účinnosti príslušnej novely zákona o sociálnom poistení, t. j. od 27. marca 2020.

## **OPATRENIE Č. 7**

**ODKLAD PLATBY ODVODOV ZA ZAMESTNÁVATEĽA PRI POKLESE TRŽIEB O VIAC AKO 40%**

### **A. Odvody do sociálnej poisťovne**

#### **1. Koho sa možnosť odkladu odvodov týka?**

- zamestnávateľov v časti ich odvodov za zamestnávateľa. Možnosť odkladu odvodov sa teda netýka časti poistného, ktoré odvádza zamestnávateľ zamestnanca, kde naďalej platia pôvodné termíny splatnosti,
- povinne poistených samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO).

#### **2. Aké sú podmienky na splnenie nároku na odklad splatnosti?**

Odklad splatnosti poistného sa týka zamestnávateľov a SZČO, ktorým v dôsledku mimoriadnej situácie poklesol čistý obrat alebo príjmy z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti **o 40 % a viac**.

#### **3. Ako sa určuje pokles čistého obratu a príjmov z podnikania?**

Vláda SR svojím nariadením ustanoví spôsob určenia poklesu čistého obratu podľa osobitného predpisu a príjmov z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu.



#### **4. Na aké obdobie sa odklad poistného vzťahuje?**

Predĺžená splatnosť až do **31. júla 2020** platí na poistné za **marec 2020** (pôvodne splatné v mesiaci apríl 2020). Vláda môže svojím nariadením v budúcnosti určiť aj ďalšie obdobia, v ktorých môže odložiť splatnosť poistného za ďalšie obdobia.

### **B. Odvody do zdravotnej poisťovne**

#### **1. Koho sa možnosť odkladu odvodov týka?**

Odklad splatnosti **preddavku na** poistné sa týka zamestnávateľov a samostatne zárobkovo činných osôb. Upozorňujeme, že zamestnávateľ je naďalej povinný odvádzať poistné, ktoré platí zamestnanec a odvádza ho za neho zamestnávateľ, v pôvodných termínoch splatnosti.

#### **2. Aké sú podmienky na splnenie nároku na odklad splatnosti?**

Odklad splatnosti poistného sa týka zamestnávateľov a SZČO, ktorým v dôsledku mimoriadnej situácie poklesol čistý obrat alebo príjmy z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti o 40 % a viac.

#### **3. Čo sa rozumie pojmom "čistý obrat"?**

Čistý obrat je na tieto účely definovaný v § 2 ods. 15 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Zahŕňa výnosy dosahované z predaja výrobkov, tovarov a služieb po odpočítaní zliav. Do čistého obratu sa započítavajú aj iné výnosy po odpočítaní zliav účtovnej jednotky, ktorej predmetom činnosti je dosahovanie iných výnosov ako sú výnosy z predaja výrobkov, tovarov a služieb.

#### **4. Čo sa rozumie pod pojmom „príjmy z podnikania, alebo inej zárobkovej činnosti“?**

Príjmy z podnikania alebo inej zárobkovej činnosti sú na tieto účely definované v § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 596/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Ide napr. o príjmy zo živnosti, z podnikania vykonávaného podľa osobitných predpisov, z činností, ktoré nie sú živnosťou ani podnikaním a z činností sprostredkovateľov podľa osobitných predpisov, ktoré nie sú živnosťou.

#### **5. Na aké obdobie sa vzťahuje odklad splatnosti preddavkov na poistné?**

Zmena sa týka preddavku na poistné za marec 2020, ktorý je splatný v termíne do 31. júla 2020. Povinnosť vykazovať preddavok na zdravotné poistenie sa nemení a zamestnávatelia musia predložiť výkaz preddavkov v pôvodných termínoch. Vláda môže svojím nariadením v budúcnosti určiť aj ďalšie obdobia, v ktorých môže byť odložená splatnosť preddavkov. Odklad splatnosti sa bude týkať aj preddavkov, ktoré už platitelia zaslali do zdravotnej poisťovne a splnia podmienky na uplatnenie odkladu splatnosti.

#### **6. Akým spôsobom sa vypočíta pokles čistého obratu, resp. príjmov z podnikania?**

Vláda SR svojím nariadením ustanoví spôsob určenia poklesu čistého obratu podľa osobitného predpisu a príjmov z podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu.

#### **7. Akým spôsobom platiteľ oznámi zdravotnej poisťovni pokles obratu, resp. príjmu z podnikania?**

Zdravotné poisťovne momentálne pracujú na technickom riešení oznamovania tejto skutočnosti.

## **OPATRENIE Č. 8**

ODKLAD PREDDAVKOV DANE Z PRÍJMU PRI POKLESE TRŽIEB O VIAC AKO 40%

### **1. Akým spôsobom je realizované toto opatrenie?**

V prípade zhoršenia finančnej situácie môže daňovník požiadať príslušného správcu dane o odklad platenia preddavkov. V prípadoch odôvodnených dopadom koronavírusu, správca dane na žiadosť daňovníka určí platenie preddavkov na daň inak. Správca dane na základe žiadosti vydá rozhodnutie, v ktorom povolí platenie preddavkov inak. K žiadosti počas tejto mimoriadnej situácie nie je potrebné nič dokladať.

### **2. Nebude daňovník sankcionovaný za oneskorené platenie preddavkov na daň?**

V zmysle § 12 ods. 3 zákona č. 67/2020 Z. z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nakažlivej ľudskej choroby COVID-19, daňový subjekt nebude sankcionovaný úrokom z omeškania, ktorý sa vyrubuje podľa daňového poriadku, pokiaľ daňový subjekt dodatočne, t. j. do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie, zaplatí alebo odvedie v ustanovenej výške alebo vo výške určenej v rozhodnutí správcu dane daň z príjmov alebo vybraný preddavok na daň, daň vybranú zrážkou, alebo zrazenú sumu na zabezpečenie dane, ktoré sa stali splatnými počas obdobia pandémie.

## **OPATRENIE Č. 9**

MOŽNOSŤ ZAPOČÍTANIA SI DOTERAZ NEUPLATNENEJ STRATY OD R. 2014 VRÁTANE

Realizácia tohto opatrenia je v štádiu prípravy.