

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



Podmienky projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov zo dňa 14. 4. 2020

V priebehu uplynulých dní bolo prijatých viacero nových legislatívnych a nelegislatívnych materiálov za účelom zmiernenia ekonomických dopadov COVID-19. V tejto súvislosti sme pripravili aktualizovaný rozbor podmienok a metodiky projektov podpory udržania zamestnanosti. **Pre lepšiu prehľadnosť sú aktualizované časti a informácie farebne odlíšené od pôvodného materiálu.**

Aktuálny stav metodík a žiadostí jednotlivých opatrení pre pomoc zamestnávateľov:

Opatrenie č. 1 platné pre povinne uzavretých zamestnávateľov: Metodika je zverejnená a žiadosti o príspevok je možné podávať od 6. 4. 2020

Opatrenie 2 platné pre povinne uzavreté SZČO alebo pri poklese tržieb SZČO: Metodika je zverejnená a žiadosti o príspevok je možné podávať od 8. 4. 2020

Opatrenie 3A a 3B platné pre zamestnávateľov zasiahnutých mimoriadnou situáciou: Metodika je zverejnená a žiadosti je možné podávať od 17. 4. 2020

Opatrenie 4 platné pre SZČO a dohody o prácach mimo pracovného pomeru: Metodika nie je zverejnená

Podávanie žiadostí o príspevok a zverejnené metodiky nájdete na stránkach MPSVR a samostatnom portáli www.pomahameludom.sk.

OPATRENIE č. 1: Podpora zamestnávateľov, ktorí uzatvorili alebo zakázali prevádzky na základe Opatrenia ÚVZ SR

Oprávnení žiadatelia:

- PO a SZČO, ktoré prerušili alebo obmedzili prevádzky na základe Opatrenia ÚVZ SR

Vylúčení žiadatelia:

- Zamestnávatelia, ktorí boli v predchádzajúcom období v ťažkostiach, nemajú splnené daňové a odvodové povinnosti alebo mali nelegálne zamestnávanie v posledných 2 rokoch a pod.

Cieľová skupina:

- Zamestnanci, ktorým vznikla prekážka na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP)

Výška príspevku:

- úhrada náhrady mzdy zamestnanca vo výške najviac 80 % jeho priemerného zárobku a najviac vo výške 1 100,- eur, alebo

- úhrada náhrady mzdy zamestnanca vo výške ustanovenej kolektívnou zmluvou alebo inou písomnou dohodou so zástupcami zamestnancov počas celého obdobia poskytovania príspevku.

Ruší sa maximálna výška príspevku na zamestnávateľa je 800.000 eur!

Príklad 1 - čiastočne uzavretá spoločnosť z nariadenia ÚVZ:

Spoločnosť zamestnáva celkom 150 zamestnancov, 40% (60 zamestnancov) pracuje v povinne uzavretej časti podniku a poberalo náhradu mzdy (prekážka na strane zamestnávateľa), zvyšok spoločnosti vykonáva činnosť naďalej. Priemerná mzda dotknutých zamestnancov dosahovala 1.450 EUR. Aká bude mesačná výška príspevku?

60 zamestnancov x 1.100 eur (1.450 priemerná mzda x 80%, najviac 1.100 eur) = 66.000 eur mesačne

Ak zvyšná časť podniku vykázala pokles tržieb, môže zamestnávateľ požiadať na túto časť zamestnancov o príspevok podľa Opatrenia 3.

Príklad 2 - úplne uzatvorená spoločnosť z nariadenia ÚVZ:

Spoločnosť, 1.000 zamestnancov, 100% zamestnancov poberalo náhradu mzdy (prekážka na strane zamestnávateľa). Priemerná mzda zamestnancov 1.000 eur.

1.000 zamestnancov x 800 eur (1.000 EUR x 80%, najviac 1.100 eur) = 800.000 eur mesačne

OPATRENIE č. 2: Podpora SZČO, ktoré na základe Opatrenia ÚVZ uzatvorili alebo zakázali prevádzky alebo ktorým poklesli tržby

Oprávnení žiadatelia:

- SZČO, ktoré v čase vyhlásenej MS prerušili, alebo obmedzili vykonávanie, alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti na základe Opatrenia ÚVZ ,alebo ktorým poklesli tržby

Vylúčení žiadatelia:

- SZČO, ktoré majú
 - súbežne uzatvorený pracovný pomer,
 - zrušenú alebo pozastavenú živnosť.

Výška príspevku:

Pokles tržieb	Marec 2020	Pokles tržieb	Apríl 2020
Menej ako 10%	0 eur	Menej ako 20%	0 eur
10% - 19,99 %	90 eur	20% - 39,99 %	180 eur
20 % - 29,99 %	150 eur	40 % - 59,99 %	300 eur
30 % - 39,99 %	210 eur	60 % - 79,99 %	420 eur
40 % a viac	270 eur	80 % a viac	540 eur

Celková výška pomoci pre SZČO nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 800 000 eur.

Celková výška pomoci pre odvetvie rybolovu a akvakultúry nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 120 000 eur.

Celková výška pomoci pre odvetvie poľnohospodárskej prvovýroby nesmie počas celej doby realizácie projektu presiahnuť 100 000 eur.

OPATRENIE č. 3: Podpora zamestnávateľov zasiahnutých mimoriadnou situáciou

Možnosť 3A:

Oprávnený žiadateľ:

- Zamestnávateľ (okrem subjektov verejnej správy), ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie udrží pracovné miesta aj v prípade prerušenia, alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti.
- Zamestnávateľ preukazuje udržanie pracovných miest záväzkom v žiadosti o poskytnutie príspevku, kde vyhlasuje, že 2 kalendárne mesiace po mesiaci, v ktorom mu bol príspevok poskytovaný, neprepustí zamestnancov výpoveďou, alebo dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b). Okruh dotknutých zamestnancov preverujeme.

Cieľová skupina:

- Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorému zamestnávateľ **nemôže pridelovať prácu** z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce). Príspevok sa poskytuje len za čas prekážok na strane zamestnávateľa.

Výška príspevku:

- refundácia reálnej náhrady mzdy zamestnanca, vo výške **najviac 80 % jeho priemerného zárobku a najviac v sume 880 eur**. Prípadné krátenie maximálnej výšky príspevku preverujeme.
- Príspevok sa poskytuje len za čas, **kedy zamestnanec poberal náhradu mzdy**. Čas strávený napr. na DPN, OČR a dovolenke nie je predmetom poskytovaného príspevku.

Možnosť 3B:

Oprávnený žiadateľ:

- Zamestnávateľ (okrem subjektov verejnej správy), ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie udrží pracovné miesta aj v prípade prerušenia, alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti.
- Zamestnávateľ preukazuje udržanie pracovných miest záväzkom v žiadosti o poskytnutie príspevku, kde vyhlasuje, že 2 kalendárne mesiace po mesiaci, v ktorom mu bol príspevok poskytovaný, neprepustí zamestnancov výpoveďou alebo dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b). Okruh dotknutých zamestnancov preverujeme.

Cieľová skupina:

- **Všetci zamestnanci v pracovnom pomere** okrem tých, ktorí prevažnú časť mesiaca (viac ako 50% z pracovného fondu) boli napr. na OČR, DPN, alebo na dovolenke. Za zamestnanca pre účel príspevku sa považuje zamestnanec, ktorému zamestnávateľ **prideľuje prácu** aj zamestnanec, ktorému **nemôže pridelovať prácu** z dôvodu prekážky (§142 ZP).

Výška príspevku:

- Paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb v sume podľa tabuľky uvedenej v Opatrení č. 2.

Príklad 1: Spoločnosť zamestnáva celkom 150 zamestnancov, zaznamenala pokles tržieb o 30%, priemerná mzda dotknutých zamestnancov je na úrovni 1.000 eur, 60 zamestnancov poberalo náhradu mzdy (prekážka na strane zamestnávateľa). Žiaden zo zamestnancov nečerpal prevažnú časť mesiaca PN, OČR ani dovolenku. Aký typ príspevku bude pre spoločnosť výhodnejší?

Výpočet 3A: 60 zamestnancov x 800 eur (1.000 priemerná mzda x 80%; najviac 880 eur) = 48.000 eur

Výpočet 3B: 150 zamestnancov x 180 eur (výška príspevku štátu pri 30% poklese tržieb) = 27.000 eur

Pre spoločnosť je výhodnejšie požiadať o príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca – 3A.

Príklad 2: Spoločnosť zamestnáva celkom 1.000 zamestnancov, zaznamenala pokles tržieb o 70%, priemerná mzda zamestnancov je na úrovni 1.250 eur, 350 zamestnancov poberalo náhradu mzdy (prekážka na strane zamestnávateľa). Žiaden zo zamestnancov nečerpal prevažnú časť mesiaca PN, OČR ani dovolenku. Aký typ príspevku bude pre spoločnosť výhodnejší?

Výpočet 3A: 350 zamestnancov x 880 eur (1.250 priemerná mzda x 80%; najviac 880 eur) = 308.000 eur

Výpočet 3B: 1.000 zamestnancov x 420 eur (výška príspevku štátu pri 70% poklese tržieb) = 420.000 eur

Pre spoločnosť je výhodnejšie požiadať o paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov – 3B.

OPATRENIE č. 4: Podpora vybraných skupín fyzických osôb, ktoré v čase vyhlásenia MS nemajú žiaden iný príjem

Oprávnený žiadateľ:

- Fyzická osoba, ktorá od 13. 03. 2020 nemá žiaden iný príjem (z podnikateľskej, nepodnikateľskej a závislej činnosti), ktorá je:
 - a) SZČO a ktorá prerušila alebo obmedzila vykonávanie alebo prevádzkovanie svojej činnosti,
 - b) SZČO a ktorá od 13. 03. 2020 pozastavila oprávnenie na výkon svojej činnosti,
 - c) v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody mimo pracovného pomeru a ktorej platnosť trvá v roku 2020, aj počas vyhlásenej mimoriadnej situácie.

Za príjem sa na tento účel považuje aj: starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, výsluhový dôchodok.

Výška príspevku:

Paušálny príspevok na náhradu straty príjmu zo zárobkovej činnosti vo výške 105 eur za mesiac marec 2020 a vo výške 210 eur za mesiac apríl a máj 2020.

Pre členov Asociácie priemyselných zväzov pripravujeme špeciálnu sekciu v rámci kooperačného portálu www.spolupracuj.me .